

CEIM advierte de que los datos del mercado de trabajo son muy preocupantes y exige más rebajas de impuestos para volver a crear empleo

- **Los empresarios de Madrid destacan que “el verano de la recuperación” se ha convertido en uno de los peores en generación de empleo de los últimos años.**
- **La patronal madrileña insiste en que si se castiga con impuestos a ciudadanos y empresas, mientras el gasto público sigue creciendo, no se podrá mantener el Estado del bienestar.**
- **CEIM reclama al Ejecutivo central más ambición y altura de miras, para, entre otras medidas, abordar una rebaja de cotizaciones y plantear herramientas eficientes que controlen el desbocado absentismo**

Madrid, 2 de septiembre de 2022. CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE, una vez conocidos los datos de paro y afiliación del mes de agosto, muestra su preocupación y considera que se certifica una importante ralentización de la creación de empleo. Éste había repuntado en los meses previos al verano, pero la realidad de los datos de julio y agosto muestra que dichos puestos de trabajo eran estacionales y no se han consolidado; y destacan que el que se esperaba que fuera el verano de la recuperación se ha convertido en uno de los peores en creación de empleo de los últimos años.

Para los Empresarios de Madrid, el escenario de enorme volatilidad económica, con precios desorbitados, dificultades de suministro de determinados componentes y costes laborales y energéticos crecientes, exige generalizar medidas como la anunciada rebaja del IVA sobre el gas, para incentivar el consumo y la productividad de las empresas.

Como queda patente, sostiene CEIM, no hay fundamento ya para aseverar que las rebajas impositivas lastran los servicios sociales; al contrario, si sigue engrosándose el sector público y castigando a los ciudadanos y empresas con impuestos, la economía productiva, basada en el ahorro, la inversión y el consumo, no podrá sostener el Estado de bienestar.



Por tanto, los Empresarios de Madrid demandan al Gobierno nacional más ambición para abordar una rebaja de cotizaciones y herramientas eficientes para controlar el desbocado absentismo.

En opinión de CEIM, es necesario dotar de seguridad jurídica a las empresas, evitando una nueva subida de costes a través del SMI, que se trasladará en cascada a la negociación colectiva y perjudicará a los parados más jóvenes y menos cualificados.

En relación a la contratación, los Empresarios de Madrid estiman que los efectos de la Reforma Laboral parecen haber llegado al escenario de contratación acumulada indefinida en torno a un tercio del total. Además, es necesario ser consciente de que los indefinidos a tiempo parcial y fijos discontinuos superan a quienes tienen contratos a tiempo completo.

En la Comunidad de Madrid se contrata más

En este contexto, la Comunidad de Madrid sigue registrando una estructura de estabilidad en el empleo de nuevos contratos en 2022 superior a la media nacional (41%, frente al 36% del conjunto de España).

Finalmente, CEIM confía en que los incentivos selectivos a la contratación puestos en marcha por la Comunidad de Madrid, en el marco de la Estrategia Madrid por el Empleo, y por el Ayuntamiento de Madrid, en desarrollo del Pacto Local, sigan contribuyendo a que más del 25% de la reducción del paro interanual registrado en España se produzca en esta Región.



Diego de León, 50
28006 MADRID



91 411 53 17



comunicacion@ceim.es



www.ceim.es