**El número de huelgas descendió un 11,79% en 2016**

* **Aumentaron los trabajadores que las secundaron y las horas de trabajo perdidas**

***Madrid, 10 de enero de 2017***

El número de huelgas registradas en 2016 se situó en 823, en las que participaron 804.899 trabajadores que ocasionaron la pérdida de 11.409.992 horas de trabajo, según los datos de conflictividad laboral, analizados por los servicios técnicos de CEOE. Respecto al año anterior, las huelgas descendieron un 11,79%, aunque la suma de trabajadores implicados subió un 214,70% y las horas de trabajo perdidas aumentaron un 21,33%.

En el análisis de estos datos, CEOE advierte que debe tenerse en cuenta la incidencia de la huelga en enseñanza en los meses de febrero, marzo y abril de 2015 y en marzo, abril, octubre y noviembre de 2016; en el Metro de Madrid y Barcelona, en mayo y junio de 2016; en RENFE, en junio y julio de 2016, y en otros ámbitos del transporte y las telecomunicaciones, en diciembre de 2016.

En cuanto a la conflictividad estrictamente laboral –la que queda al restar de esos totales la cantidad derivada de huelgas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales–, en 2016, se produjeron 612 huelgas, con 65.884 trabajadores implicados que perdieron 2.886.300 horas de trabajo. En comparación con 2015, las huelgas descendieron un 16,16% y las horas de trabajo perdidas disminuyeron un 17,17%, aunque los trabajadores que participaron en ellas subieron un 34,78%.

En 2016, se produjeron 171 huelgas en empresas o servicios de carácter público, secundadas por 734.556 trabajadores, en las que se dejaron de trabajar 8.261.820 horas. De esta forma, respecto a 2015, las huelgas crecieron un 8,23%, los trabajadores que participaron en las mismas aumentaron un 273,33% y las horas de trabajo perdidas se incrementaron en un 56,95%.

El último informe de Conflictividad refleja que, en el mes de diciembre de 2016, se iniciaron 56 huelgas, secundadas por 4.159 trabajadores, en las que se perdieron 723.558 horas de trabajo, incluyendo las perdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado en diciembre. Además, permanecieron en huelga en diciembre otros 43.408 trabajadores que participaron en huelgas iniciadas en meses anteriores que han estado abiertas ese mes durante mayor o menor tiempo.

Respecto a los datos de diciembre de 2015, crecieron, sobre todo por la incidencia de las huelgas en el sector de transportes y comunicaciones, las horas de trabajo perdidas -un 511,66% sobre 118.294 de diciembre de 2015-, los trabajadores que secundaron las huelgas -un 251,86% sobre 1.182 - y el número de huelgas -un 40% sobre 40-.

***>>*** [***Resumen Conflictividad laboral – Diciembre 2016***](http://contenidos.ceoe.es/CEOE/var/pool/pdf/cms_content_documents-file-452-resumen-conflictividad-laboral-diciembre-2016.pdf)