

## Información para todos los empleados de Airbus

**Tom Enders**  
Chief Executive Officer

10 de abril de 2019

### *Estimados colegas :*

Hoy se celebra la Junta General de Accionistas en Ámsterdam y es mi último día como consejero delegado de Airbus. Hoy es un buen día para Airbus. Mi sucesor, Guillaume Faury, está muy bien preparado para tomar mi relevo, ha logrado reunir a un impresionante equipo de líderes en torno a él y la compañía se encuentra en buena situación, lista para el siguiente capítulo. Por lo tanto, dejo Airbus con un ánimo muy optimista y positivo, como el de nuestros inversores, que esperan que sigamos ascendiendo en nuestra ruta de vuelo.

Si echo la vista atrás a mis 14 años como CEO de EADS y de Airbus (o a mis 19 años en la cúpula ejecutiva de EADS y de Airbus), puedo observar hasta qué punto nuestra compañía se ha convertido en una compañía “normal”, ha mejorado y madurado. Es cierto que tuvimos nuestros altibajos y numerosas dificultades, pero jamás nos dimos por vencidos; de hecho, nos crecimos ante ellas.

Todo ello ha sido posible gracias a vuestro intenso trabajo y quiero agradeceroslo, al igual que el apoyo personal que me habéis brindado. El compromiso y la resiliencia de los empleados de Airbus –de vosotros, queridos colegas– nunca han dejado de sorprenderme en todos estos años. Está claro que el liderazgo es importante. Los buenos líderes ofrecen orientación y motivación, confían, animan y apoyan. Pero son los grandes equipos los que implementan, desarrollan, construyen y cumplen. Consiguen que las cosas se hagan. He tenido la suerte y el privilegio de tener a grandes equipos y a personas que han trabajado conmigo con gran dedicación durante todos estos años. Entre ellos, por supuesto, la cúpula ejecutiva y el Consejo de Administración. No tengo la menor duda de que Guillaume recibirá el mismo apoyo durante su mandato.

La integración que hemos ido realizando gradualmente durante las dos últimas décadas, liderada por nuestros primeros CEO Phillippe Camus y Rainer Hertrich, Louis Gallois y yo mismo, nos proporciona una base mucho más sólida para el trabajo, el aprendizaje y el intercambio en equipo en comparación con la del comienzo de esta andadura. Únicamente tenemos que hacer uso de esta integración, derribar las barreras entre funciones y divisiones, y poner en práctica la innovación abierta en nuestra gran compañía. Creo que todavía queda mucho potencial de crecimiento y, sinceramente, no tenemos otra salida si queremos seguir siendo competitivos en la era digital: compartir información y experiencia está en el núcleo mismo de ser “digitales”.

La integración, la internacionalización y la innovación han sido, como sabéis, mi guía durante los años que he estado al frente de EADS y de Airbus. He hablado muchas veces de las “3 i”. Pienso que su relevancia hoy y de cara al futuro es la misma que tenían hace diez o quince años. Las tres forman parte del ADN de Airbus, en diferentes formas y en distintos momentos. Estoy seguro de que Guillaume y su equipo van a encontrar el camino adecuado para avanzar en ellas durante la próxima década.

Queridos colegas, en momentos de cambio acelerado a nuestro alrededor, cada día supone un salto hacia lo desconocido. Cuando creamos EADS, hace casi 20 años, dimos un gran salto hacia lo desconocido, pero sin duda compensó. Quizá no nos guste el ritmo actual, pero el cambio trae consigo muchas oportunidades y creo que Airbus está preparado para aprovecharlas y para convertirse en una compañía aún mejor. “Skywise” es un buen ejemplo de las oportunidades que se presentan en el contexto de la digitalización.



Gracias a todos de nuevo por trabajar conmigo en esta fantástica compañía. Ha sido una andadura extraordinaria para mí, un maravilloso privilegio poder servir a Airbus y a todas las partes interesadas, y no podría haber hecho mi trabajo sin vuestro increíble apoyo. Os deseo a vosotros y a Airbus todo lo mejor.

¡Siempre adelante!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tom".