



Guía Spring Professional del Mercado laboral

La Banca y el sector IT & Telco ofrecen los salarios más elevados en nuestro país: 300.000 euros para un Managing Director y 250.000 para un Chief Information Officer

- También reciben remuneraciones que rondan los 230.000 – 200.000 euros brutos anuales perfiles como el Socio de Despacho Internacional (dentro del área Legal), el Director (en Banca), el Director Comercial (dentro del sector Asegurador) y el Socio de Despacho Nacional (de nuevo en Legal).
- Entre 170.000 euros y 150.000 euros anuales están otros profesionales como el Director Financiero o CFO (en el sector Finanzas), el Director Comercial del sector Lifescience, el Chief Technology Officer o CTO (IT & Telco), el Director Médico (también en Lifescience) y el Director de Recursos Humanos (sector de RR.HH.).
- En una franja salarial que va desde los 144.000 euros brutos al año hasta los 130.000 euros se colocan posiciones como el Director Industrial (Ingeniería), el Chief Digital Officer o CDO (sector Digital), el Director de Lean Manufacturing (Ingeniería), el Director General (sector Construcción e Inmobiliaria), el Sales Director y el Export Area Director (ambos del sector Gran Consumo).
- Entre 120.000 y 100.000 euros anuales se manejan el Director de Transformación (Finanzas), el Director Técnico (Construcción e Inmobiliaria), el Responsable de Suscripción (Seguros), el E-Commerce Manager (sector Digital) y los dos máximos responsables del sector logístico, el Director de Supply Chain y el Director de Compras.
- Por último, entre 90.000 euros y 60.000 se quedan los Directores Comerciales y de Expansión del sector Retail, el Responsable de Recursos Humanos (RR.HH.) y los Directores de Hoteles y Sales Managers en el sector del Turismo y la Hostelería.

Madrid, 26 de septiembre de 2018.- Las proyecciones macroeconómicas del período 2018-2020 publicadas el pasado mes de junio por el Banco Central Europeo, en colaboración con el Banco de España, señalan la resistencia de la economía española al entorno actual en comparación a la ralentización que sufren los principales países de nuestro entorno. Los datos relativos a la tasa de paro indican que **el desempleo continuará decreciendo hasta situarse en un 11,4% en 2020.**

Sin embargo, el mercado laboral ya nunca será como lo hemos conocido hasta ahora. Nuevas tendencias en relaciones laborales y formas de colaboración, el impacto de la tecnología y el entorno cambiante ponen de manifiesto la necesidad de **conocer qué demanda el mercado en**



cada momento, tanto a nivel competencial como salarial, para poder atraer y retener el mejor talento en cada compañía, la verdadera clave del éxito empresarial en nuestros días.

Es por eso que **Spring Professional**, la firma del grupo Adecco especializada en consultoría de selección para mandos intermedios y directivos, ha elaborado la **I Guía Spring del Mercado Laboral** en el que se analizan más de 520 posiciones procedentes de los 14 sectores económicos más relevantes de nuestro mercado de trabajo y en el que se ofrecen datos relativos a la remuneración de estas posiciones así como sus competencias más demandadas y la situación actual del sector en materia de crecimiento y perspectivas. Todo ello para ofrecer una completa radiografía del mercado de selección actual en España.

Un repaso al mercado de selección en España

Las **contrataciones crecieron fuertemente en nuestro país** durante el año 2017, así como en el primer semestre de este año 2018, y los principales datos macroeconómicos **pronostican una continuación generalizada de esta tendencia**. De hecho, según la Encuesta de Población Activa (EPA) publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INEA), el número de desempleados bajó en 471.100 personas en 2017, hasta una tasa del 16,55%, que no se registraba en España desde el año 2008 (antes de la crisis económica).

Actualmente, las empresas tienen **necesidades de contratación** debido a los **altos niveles de rotación de sus plantillas**, que derivan de la dificultad de encontrar perfiles determinados donde hay **escasez de profesionales**. De hecho, ya a principios de año Spring Professional alertaba de que cada vez más compañías están experimentando **problemas a la hora de encontrar el perfil idóneo para cubrir sus vacantes**¹. En el último año, el 56,6% de ellas se encontraba en esta situación, pero un año antes eran solo el 49,1%, lo que indica una tendencia ascendente y de rápido crecimiento.

A ello se suma que, en los últimos meses, estamos asistiendo a la **creación de posiciones completamente nuevas en las empresas, o a la transformación de algunas de ellas**, y donde se antoja necesario tener información relativa a la formación, a la experiencia, a las franjas salariales, y, por supuesto, a las competencias actuales, pero también a las que serán necesarias en un futuro. **Perfiles multidisciplinares, con una gran polivalencia, capacidad analítica y orientación a resultados, así como una visión estratégica, proactividad y adaptación al cambio, son necesidades que están más presentes que nunca** en las empresas debido al entorno tan cambiante en el que operan.

La llamada cuarta revolución industrial está aquí. Un futuro que se avecina apasionante, pero incierto, muy dinámico y completamente vinculado a la tecnología, donde, desde el lado empresarial, se ve necesario apostar por atraer y retener el mejor talento posible. Y es que, en este sentido, el talento se ha convertido en la clave principal de la competitividad de las empresas. Con modelos de relaciones laborales cada vez más complejos: economías colaborativas, externalización de servicios, trabajo por proyectos, etc. **saber no solo atraer, sino retener y fidelizar el talento, es el centro de las principales políticas de recursos humanos hoy en día**.

En palabras de **Alexandra Andrade, directora de Spring Professional España**: “para hacer frente a todas estas incertidumbres, las empresas y las administraciones públicas tienen que hacer un esfuerzo por generar **empleo de calidad, con condiciones laborales mejores y apostar por salarios vinculados a la productividad, dentro todo ello de un marco donde prime la flexiseguridad**”.

¹ Los + Buscados de Spring Professional 2018: <https://www.springspain.com/news-media/news/news-26>



El estudio salarial

Desde Spring Professional, y a través del trabajo realizado por todo el equipo de consultores especializados en la selección de estos perfiles, hemos desarrollado este estudio salarial, en el que, además de aportar la **información relativa a cada posición en materia remunerativa**, hemos querido ir un poco más allá haciendo **un análisis de las competencias que deben ser evaluadas en el momento actual**, pero también cuáles serán las necesarias **en un futuro**.

Sin duda, la formación y la experiencia son necesarias en cada uno de los perfiles, pero, precisamente, haciendo referencia al entorno actual, las competencias se han convertido en la clave del éxito.

Como hemos indicado en la introducción, para realizar este estudio se han analizado **520 posiciones procedentes de los 14 sectores económicos más relevantes de nuestro mercado de trabajo**: banca, construcción e inmobiliaria, digital y e-commerce, finanzas, gran consumo, hostelería y turismo, ingeniería, IT y TELCO, legal, lifescience, logística, seguros, recursos humanos y retail.

Los perfiles mejor pagados

Tomando como referencia las dos posiciones mejor pagadas de cada sector, vemos que **el sector bancario y el de IT & Telco son los que ofrecen las remuneraciones más elevadas** actualmente en nuestro país.

Esto es así para los **Managing Directors que pueden llegar a cobrar 300.000 euros brutos anuales** (más un 140% de salario variable) y **los Chief Information Officers (CIO)** con **250.000 euros** y un 50% de salario en comisiones.

También reciben remuneraciones que rondan los **230.000 – 200.000 euros brutos anuales** perfiles como el **Socio de Despacho Internacional** (dentro del área Legal), el **Director** (en Banca), el **Director Comercial** (dentro del sector Asegurador) y el **Socio de Despacho Nacional** (de nuevo en Legal).

Entre **170.000 euros y 150.000 euros anuales** están otros profesionales como el **Director Financiero** o **CFO** (en el sector Finanzas), el **Director Comercial del sector Lifescience**, el **Chief Technology Officer o CTO** (IT & Telco), el **Director Médico** (también en Lifescience) y el **Director de Recursos Humanos** (sector de RR.HH.).

En una franja salarial que va desde **los 144.000 euros brutos al año hasta los 130.000 euros** se colocan posiciones como el **Director Industrial** (Ingeniería), el **Chief Digital Officer** o **CDO** (sector Digital), el **Director de Lean Manufacturing** (Ingeniería), el **Director General** (sector Construcción e Inmobiliaria), el **Sales Director** y el **Export Area Director** (ambos del sector Gran Consumo).

Entre **120.000 y 100.000 euros anuales** se manejan el **Director de Transformación** (Finanzas), el **Director Técnico** (Construcción e Inmobiliaria), el **Responsable de Suscripción** (Seguros), el **E-Commerce Manager** (sector Digital) y los dos máximos responsables del sector logístico, el **Director de Supply Chain** y el **Director de Compras**.

Por último, **entre 90.000 euros y 60.000** se quedan los **Directores Comerciales y de Expansión del sector Retail**, el **Responsable de Recursos Humanos** (RR.HH.) y los **Directores de Hoteles y Sales Managers** en el sector del Turismo y la Hostelería, área con los salarios directivos más bajos.



LOS PERFILES MEJOR PAGADOS

SECTOR	PERFIL	REMUNERACIÓN	*
Banca	Managing Director	300.000 €	+140%
IT & Telco	Chief Information Officer (CIO)	250.000 €	+50%
Legal	Socio Despacho Internacional	230.000 €	+20%
Banca	Director	200.000 €	+75%
Seguros	Director Comercial	200.000 €	+50%
Legal	Socio Despacho Nacional	200.000 €	+20%
Finanzas	Director Financiero (CFO)	170.000 €	+20%
Lifescience	Director Comercial	160.000 €	+30%
IT & Telco	Chief Technology Officer (CTO)	150.000 €	+30%
Lifescience	Director Médico	150.000 €	+20%
RR.HH.	Director de Recursos Humanos	150.000 €	-
Ingeniería	Director Industrial	144.000 €	-
Digital & E-commerce	Chief Digital Officer (CDO)	140.000 €	+20%
Ingeniería	Director de Lean Manufacturing	140.000 €	-
Construcción & Inmobiliaria	Director General	140.000 €	-
Gran Consumo	Sales Director	130.000 €	+30%
Gran Consumo	Export Area Director	130.000 €	+30%
Finanzas	Director de Transformación	120.000 €	+15%
Construcción & Inmobiliaria	Director Técnico	120.000 €	-
Seguros	Responsable de Suscripción	100.000 €	+30%
Digital & E-commerce	E-Commerce Manager	100.000 €	+20%
Logística	Director de Supply Chain	100.000 €	+20%
Logística	Director de Compras	100.000 €	+20%
Retail	Director Comercial	90.000 €	+40%
Retail	Director de Expansión	90.000 €	+30%
RR.HH.	Responsable de RR.HH.	90.000 €	-
Hostelería y Turismo	Director de Hotel	65.000 €	+10%
Hostelería y Turismo	Sales Manager	60.000 €	+20%

* Salario variable

Para consultar **el informe completo** y las posiciones de cada sector y ciudad, pincha [aquí](#)

Sobre Spring Professional

Spring Professional es la firma especializada en la búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos, mandos medios y directivos del Grupo Adecco a nivel internacional. Con 90 oficinas repartidas en 50 países y un equipo de más de 1.000 consultores.

En España, Spring Professional tiene presencia en la Comunidad de Madrid, Cataluña, Aragón, Andalucía, Extremadura, País Vasco, la Comunidad Valenciana y la Región de Murcia. Visítanos en www.springspain.com



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
annaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero/Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es
ana.maillo@trescom.es