

06 de abril de 2017

## Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2016<sup>1</sup>

### Principales resultados

- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de 250 o más trabajadores se situó en el 12,6% en 2016, frente al 12,9% de 2015. En las empresas de hasta 10 trabajadores fue del 39,2%, frente al 40,3% de 2015.
- El 50,7% de los parados con experiencia laboral previa en 2016 había dejado de trabajar por *haber finalizado su contrato* (frente al 48,8% de 2015) y el 10,3% por *despido o supresión del puesto de trabajo* (12,4% en 2015).
- Un total de 280.900 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes, lo que supuso un 4,3% más que en 2015.
- Las especialidades de estudios de *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* y las de *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* presentaron las tasas de empleo más elevadas en 2016. *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* tuvo también la tasa de paro más reducida.
- Las tasas de paro más elevadas y las de empleo más bajas correspondieron a quienes han estudiado *Formación general y habilidades personales*, que son las personas que, a lo sumo, han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

<sup>1</sup> Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:  
[http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595), Resultados anuales. Variables de submuestra.

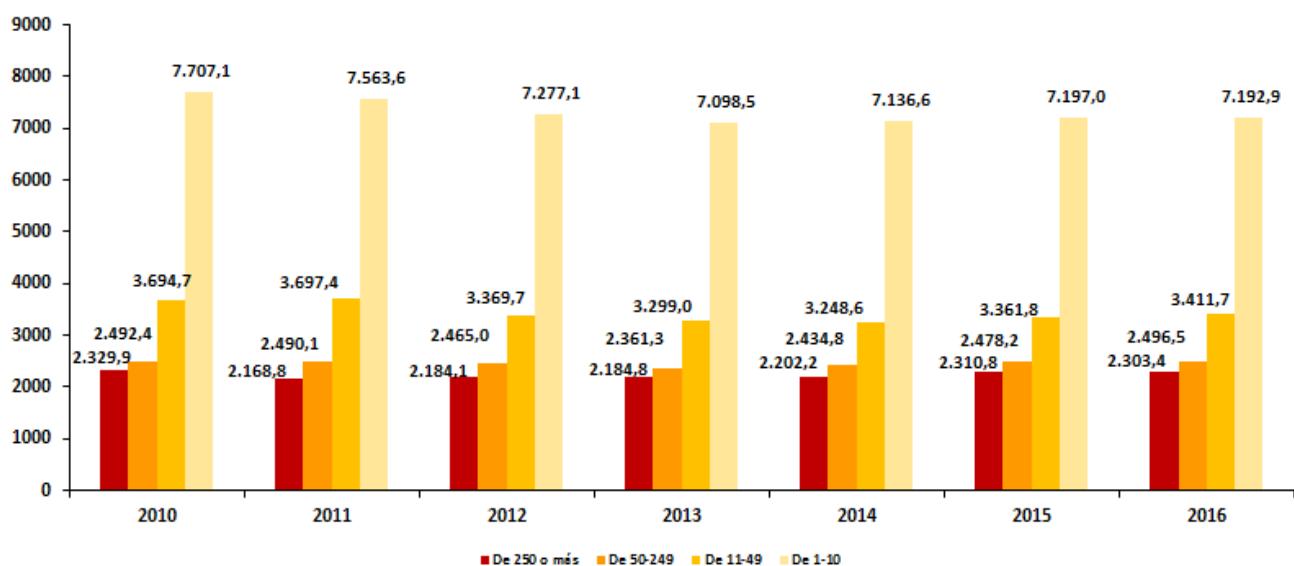
## Tamaño del establecimiento

El promedio de personas ocupadas en el año 2016 fue de 18.341.500<sup>2</sup>.

El número de ocupados que trabajaron en establecimientos de 11 a 49 trabajadores aumentó en 49.900 personas respecto a 2015 y el de los que trabajaron en establecimientos de 50 a 249 trabajadores lo hizo en 18.300.

Por el contrario, el número de ocupados que trabajaron en establecimientos de 250 o más trabajadores disminuyó en 7.400 y el de ocupados en los establecimientos de 1 a 10 trabajadores, bajó en 4.100.<sup>3</sup>

## Ocupados por tamaño del establecimiento donde trabajan (miles de personas)



## Tipo de puesto de trabajo

La mayoría de los trabajadores españoles tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Algo más de siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2016.

Del total de ocupados, un 10,5% era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 6,1% *encargado*; un 6,0% *mando intermedio*; un 5,8%, *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*, y un 0,7% *director de empresa grande o media*.

El porcentaje de *empleados (con jefes y sin subordinados)* aumentó respecto a 2015 en casi un punto hasta situarse en el 70,8%. Por el contrario, el porcentaje de *director de empresa pequeña, departamento o sucursal* disminuyó en ocho décimas.

<sup>2</sup> Todos los resultados de las variables de submuestra, tanto los que se comentan en esta nota como los que figuran en INEBASE, son promedios anuales (ver anexo metodológico al final de esta nota de prensa).

<sup>3</sup> La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

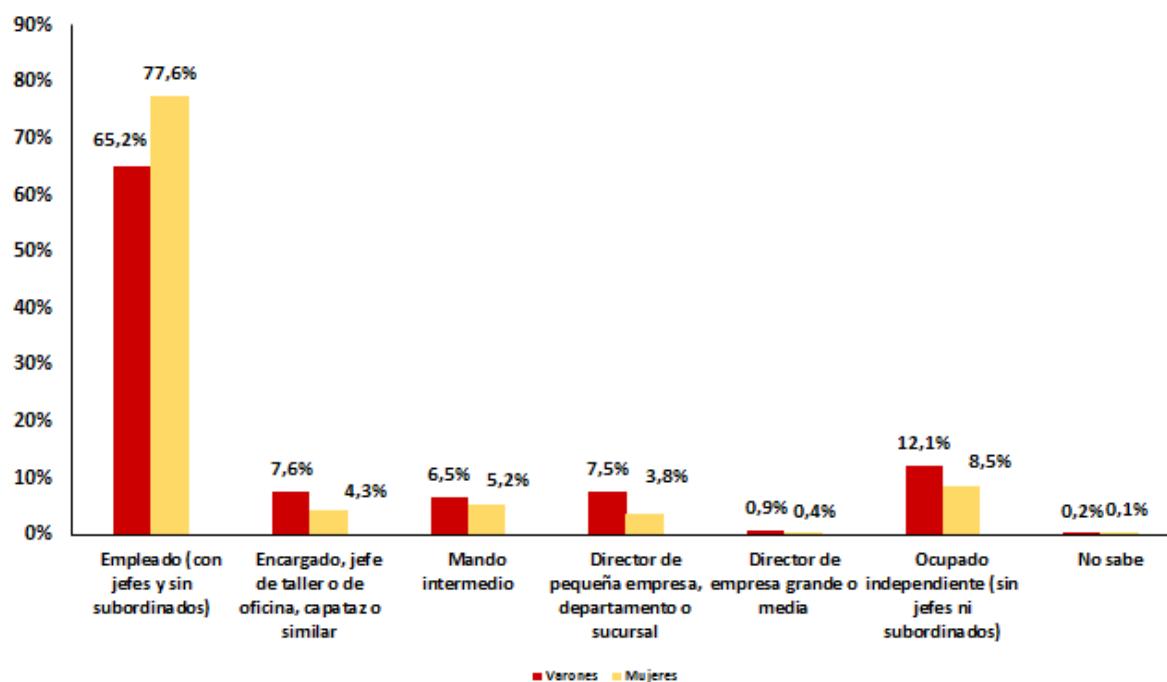
Por sexo, el porcentaje de hombres directores superó en 3,7 puntos al de mujeres en las empresas de pequeño tamaño. Diferencia, por otra parte, similar a la existente entre los porcentajes de hombres y mujeres *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)*, que fue de 3,6 puntos.

En el caso del puesto de *empleado*, el porcentaje de mujeres (77,6%) superó al de varones (65,2%) en 12,4 puntos.

## Ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo

Porcentaje	2016			2015		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	70,8	65,2	77,6	69,9	63,7	77,4
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,1	7,6	4,3	5,9	7,2	4,4
Mando intermedio	6,0	6,5	5,2	6,0	6,7	5,0
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	5,8	7,5	3,8	6,6	8,3	4,7
Director de empresa grande o media	0,7	0,9	0,4	0,7	1,0	0,4
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	10,5	12,1	8,5	10,7	13,0	8,0
No sabe	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1

## Distribución de los ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo. Año 2016



## Intermediación laboral y condiciones de trabajo

El número de asalariados en el año 2016 contratados a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) fue de 454.500, lo que supuso el 3,0% del total de asalariados. Dicho porcentaje fue del 2,9% en 2015.

Por su parte, un 1,8% de los asalariados (276.900 personas) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. El porcentaje en 2015 fue de 1,7%.

El 92,8% de los ocupados en el año 2016 no trabajó *ningún día* en su domicilio particular. Un 3,5% trabajó en casa *más de la mitad de sus días laborables* y un 2,9% lo hizo *ocasionalmente*.

El 36,6% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje tres décimas inferior al registrado en 2015. Al igual que en 2015 y 2014, para un 60,6% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral en 2016.

Trabajar en domingo sigue siendo poco habitual. Un 4,1% de los ocupados trabajó *un domingo al mes* (porcentaje tres décimas inferior al del año anterior) y un 17,3% lo hizo *dos o más domingos* (tres décimas menos que en 2015). Por su parte, un 77,0% de los ocupados no trabajó *ningún domingo* (cuatro décimas más que en 2015).

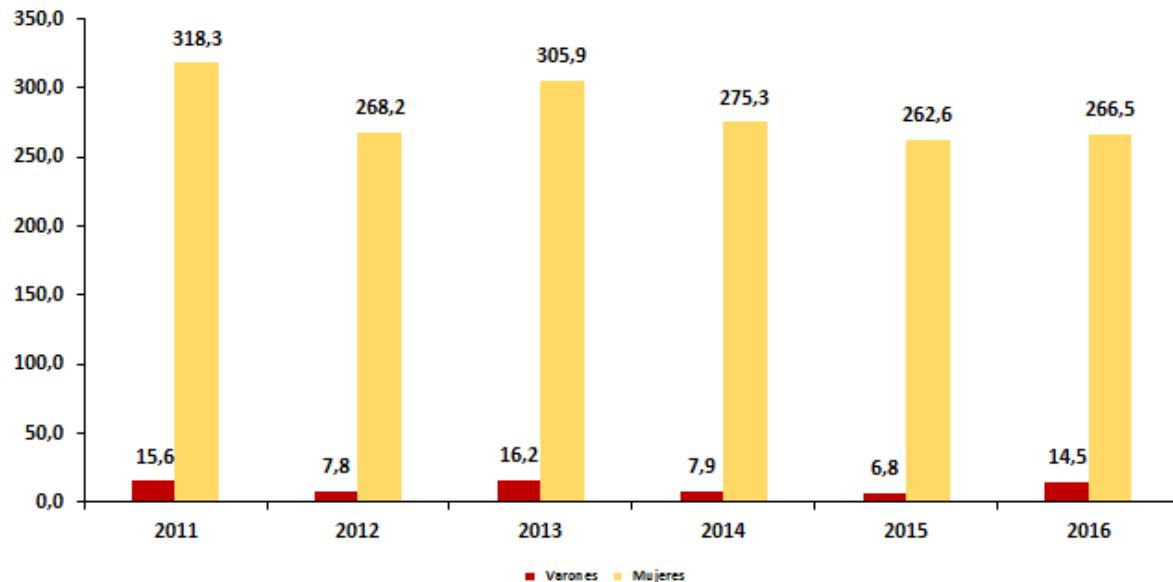
El 12,4% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,7% en 2015). Un 6,6% lo hizo *ocasionalmente* y un 5,8% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (15,3%) superó al de mujeres (8,8%).

## Dependencia

Un total de 280.900 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2016, lo que supuso un 4,3% más que en el año anterior.

La gran mayoría de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 57,6% de ellas consideraron que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que no pueden costearlos.

**Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes**  
(miles de personas)



## Parados

Las personas desempleadas en 2016 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 4.481.200 parados de media en ese año, 4.027.400 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la *finalización del contrato*, que afectó a 2.042.100 parados con empleo anterior (el 50,7% del total, frente al 48,8% de 2015).

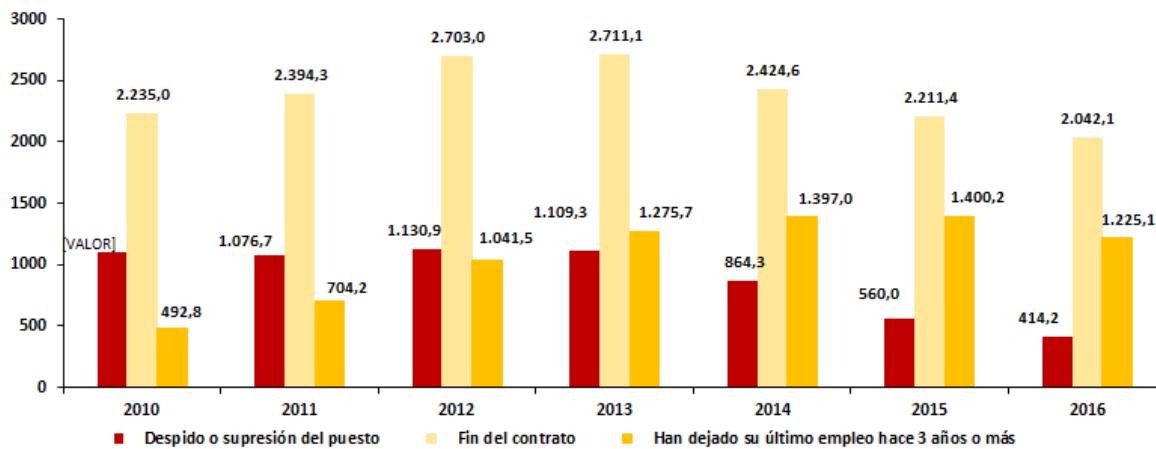
En valores absolutos, los parados que *dejaron su empleo hace tres años o más* disminuyeron hasta 1.225.100 desde los 1.400.200 del año anterior. Esta fue, la categoría que más disminuyó en 2016, pasando a representar el 30,4% del total de parados con experiencia laboral, 0,5 puntos menos que en 2015.

Otra razón de peso para acabar en el paro fue el *despido o supresión del puesto*, que afectó al 10,3% de los desempleados con experiencia laboral previa (frente al 12,4% en 2015).

**Parados que han trabajado anteriormente según la causa de haber dejado el último empleo y sexo**

En miles de personas	2016			2015			Diferencia 2016-2015
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	
<b>Total</b>	<b>4.027,4</b>	<b>2.010,4</b>	<b>2.017,0</b>	<b>4.530,8</b>	<b>2.308,9</b>	<b>2.221,9</b>	<b>-503,4</b>
Fin del contrato	2.042,1	1.051,0	991,1	2.211,4	1.184,0	1.027,4	-169,3
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	1.225,1	540,5	684,7	1.400,2	644,5	755,7	-175,1
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	414,2	225,8	188,4	560,0	285,7	274,3	-145,8
Otras razones	232,2	131,1	101,1	240,7	134,8	105,9	-8,5
Enfermedad o incapacidad propia	42,2	28,6	13,6	55,3	32,5	22,8	-13,1
Realizar estudios o recibir formación	27,4	14,3	13,1	22,6	10,6	12,0	4,8
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	20,7	5,9	14,8	14,6	3,4	11,2	6,1
No sabe el motivo	9,0	5,2	3,8	11,1	5,6	5,5	-2,1
Otras responsabilidades familiares	7,8	2,4	5,4	7,0	1,8	5,1	0,8
Estar jubilado	6,8	5,7	1,2	8,0	6,0	1,9	-1,2

**Parados con experiencia profesional según la causa de haber dejado el último empleo**



**Formación**

La submuestra anual de la EPA permite conocer el sector de estudios en el que la persona, en su caso, se ha especializado, así como distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento (salud, humanidades, tecnología, etc.).

Los resultados de las variables de submuestra de la Encuesta de Población Activa (EPA) que se publican hoy incorporan una nueva clasificación de programas en sectores de estudio en la CNED-2014. Por ello, y para facilitar la comparación temporal, se han agrupado las categorías de sectores de estudio de la CNED-2000, utilizada hasta 2015.

Considerando la población española de 16 y más años, el 61,06% tenía *Formación general y habilidades personales*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Negocios, administración y derecho* (9,25%); *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (7,56%), y *Salud y servicios sociales* (4,98%).

#### **Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado<sup>4</sup>**

	<b>2016</b>		<b>2015</b>	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
<b>Total</b>	<b>38531,5</b>	<b>100</b>	<b>38497,6</b>	<b>100</b>
Formación general y habilidades personales	23528,7	61,06	23614,9	61,34
Educación	1313,4	3,41	1223,6	3,18
Artes, humanidades y lenguas	1018,8	2,64	1059,3	2,75
Ciencias sociales, periodismo y documentación	616,8	1,60	574,7	1,49
Negocios, administración y derecho	3564,4	9,3	3724,6	9,7
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	693,7	1,8	723,0	1,9
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	705,5	1,83	499,1	1,30
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	2913,5	7,56	3034,4	7,88
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	230,3	0,60	234,5	0,61
Salud y servicios sociales	1917,0	5,0	1885,7	4,9
Servicios	988,4	2,57	907,1	2,36
Sectores desconocidos/ No aplicable	1041,0	2,7	1016,8	2,6

#### **Influencia de la formación en el mercado de trabajo**

La población de 16 y más años formada en *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* presentó una tasa de actividad cercana al 90% en el año 2016, algo más que las personas formadas en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (84,04%).

Por sexo, en cinco de las 12 categorías del sector de estudios analizadas la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina. Las mujeres especializadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* alcanzaron una tasa de actividad del 87,33%. Los hombres especializados en *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* tuvieron las mayores tasas de actividad (90,80%).

Por el contrario, las personas con *programas de Formación general y habilidades personales* presentaron tasas de actividad del 48,23%. En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 39,44%.

<sup>4</sup> Nota: En los datos de 2015, se ha incluido todo el sector de *protección del medio ambiente* en el grupo de *ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas*, al no poderlo desglosar en los tres sectores en los que aparece en la CNED-2014 (*medio ambiente, entornos naturales y vida salvaje, control y tecnología medioambiental y servicios de saneamiento a la comunidad*).

**Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo**

Porcentaje	2016		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>59,23</b>	<b>65,13</b>	<b>53,64</b>
Formación general y habilidades personales	48,23	57,09	39,44
Educación	72,10	72,45	72,00
Artes, humanidades y lenguas	74,79	74,91	74,71
Ciencias sociales, periodismo y documentación	84,04	80,00	86,31
Negocios, administración y derecho	81,69	83,18	80,82
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	81,26	81,04	81,48
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	89,93	90,80	86,91
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	80,58	80,22	83,87
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	83,83	82,15	87,33
Salud y servicios sociales	82,22	83,55	81,86
Servicios	79,32	76,44	80,87
Sectores desconocidos/ No aplicable	22,79	31,70	17,90

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación son factores determinantes de la tasa de actividad y de empleo de la población, tanto de su cuantía, como de la distancia entre la tasa masculina y la femenina.

En 2016 la tasa de empleo fue de un 76,69% en aquellas personas formadas en *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)*. Las que habían estudiado *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* tuvieron una tasa de empleo del 73,39% y las formadas en *Salud y servicios sociales*, del 73,24%.

Por el contrario, las personas con *Formación general y habilidades personales* tuvieron la menor tasa de empleo, del 36,04%.

**Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo**

Porcentaje	2016		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>47,60</b>	<b>53,33</b>	<b>42,17</b>
Formación general y habilidades personales	36,04	43,94	28,21
Educación	62,20	64,70	61,46
Artes, humanidades y lenguas	63,11	64,10	62,49
Ciencias sociales, periodismo y documentación	72,55	70,55	73,68
Negocios, administración y derecho	70,35	75,07	67,61
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	73,39	73,57	73,21
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	76,69	77,91	72,51
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	69,80	69,64	71,18
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	70,30	69,81	71,32
Salud y servicios sociales	73,24	76,11	72,44
Servicios	63,50	67,32	61,43
Sectores desconocidos/ No aplicable	16,17	25,19	11,21

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas también se registraron en 2016 entre las personas que habían seguido *Formación general y habilidades personales* (25,26%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* (9,68%) y en *Salud y servicios sociales* (10,93%).

**Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo**

Porcentaje	2016		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>19,63</b>	<b>18,12</b>	<b>21,38</b>
Formación general y habilidades personales	25,26	23,02	28,47
Educación	13,73	10,70	14,64
Artes, humanidades y lenguas	15,61	14,43	16,36
Ciencias sociales, periodismo y documentación	13,67	11,82	14,63
Negocios, administración y derecho	13,87	9,75	16,34
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	9,68	9,22	10,15
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	14,72	14,20	16,57
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	13,39	13,18	15,14
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	16,14	15,02	18,33
Salud y servicios sociales	10,93	8,90	11,50
Servicios	19,94	11,93	24,04
Sectores desconocidos/ No aplicable	29,07	20,53	37,38

## Anexo metodológico

### Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

#### Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

#### La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son, en general, diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las variables *estructurales* que son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

## Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a unos 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

### **ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual**

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento
PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas
TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo

RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños
CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes
ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo
OCUPA*	Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo
ACTA*	Actividad del establecimiento donde trabajaba
SITUA*	Situación profesional que tenía en su anterior trabajo
RACPAS	Situación en la que se encontraba hace un año
ACTPAS	Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año
SITPAS	Situación profesional en la que se encontraba hace un año

---

\* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra